

Taux de Réussite — DE AES : 2024 / 2025

Les trois promotions affichent un taux de réussite à l'examen de **100 %**, témoignant de la solidité du dispositif pédagogique et de l'engagement des apprenants.

100%

AES18 — Réussite

2 abandons (14 %) et 1 report de formation

100%

AES17 — Réussite

4 abandons (30 %) et 0 report de formation

100%

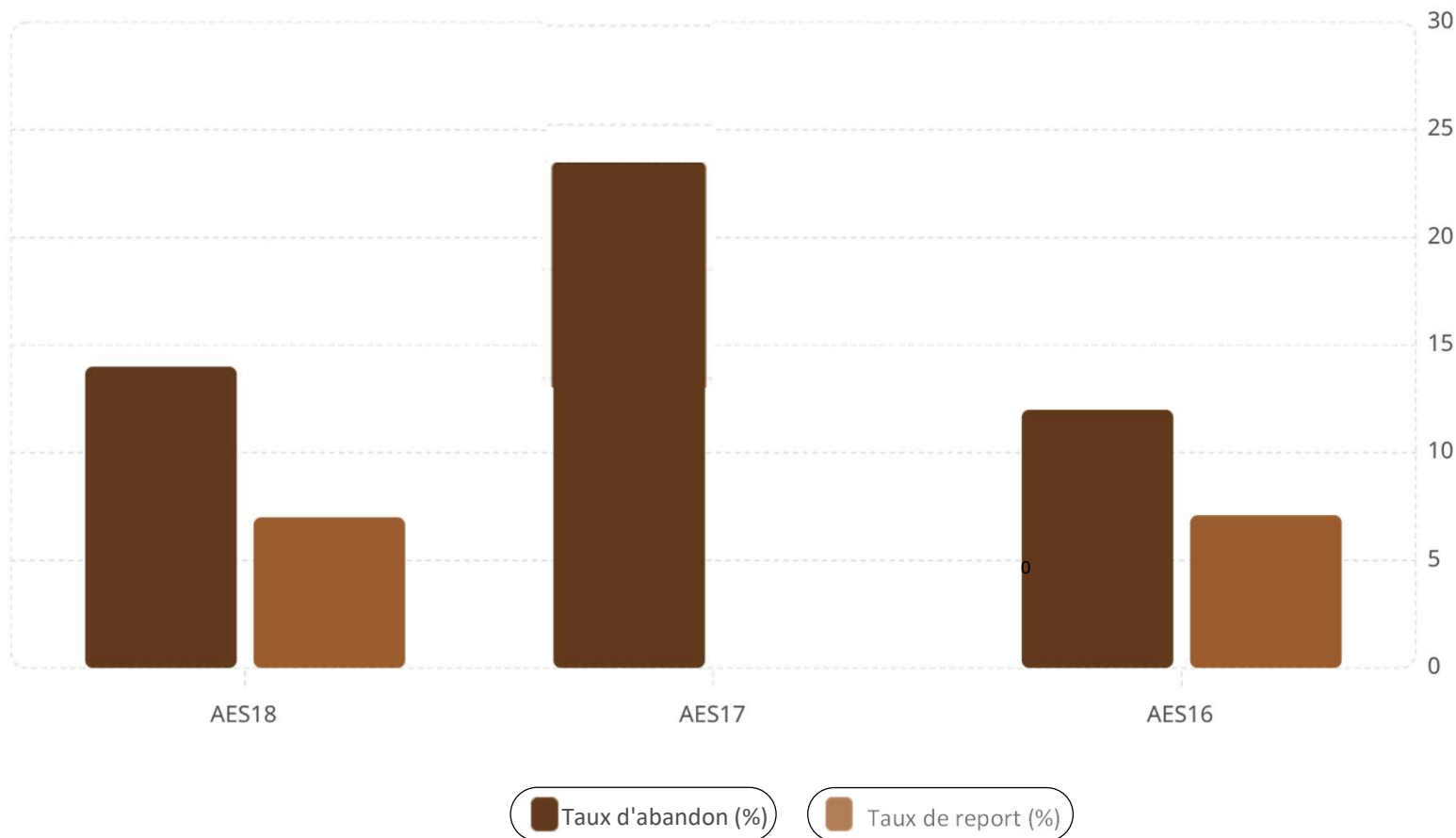
AES16 — Réussite

2 abandons (12 %) et 1 report (7,1 %)



Taux d'Abandon par Promotion

Si le taux de réussite est excellent, les abandons en cours de formation méritent une attention particulière. La promotion AES17 présente le taux le plus élevé, avec 4 apprenants concernés.

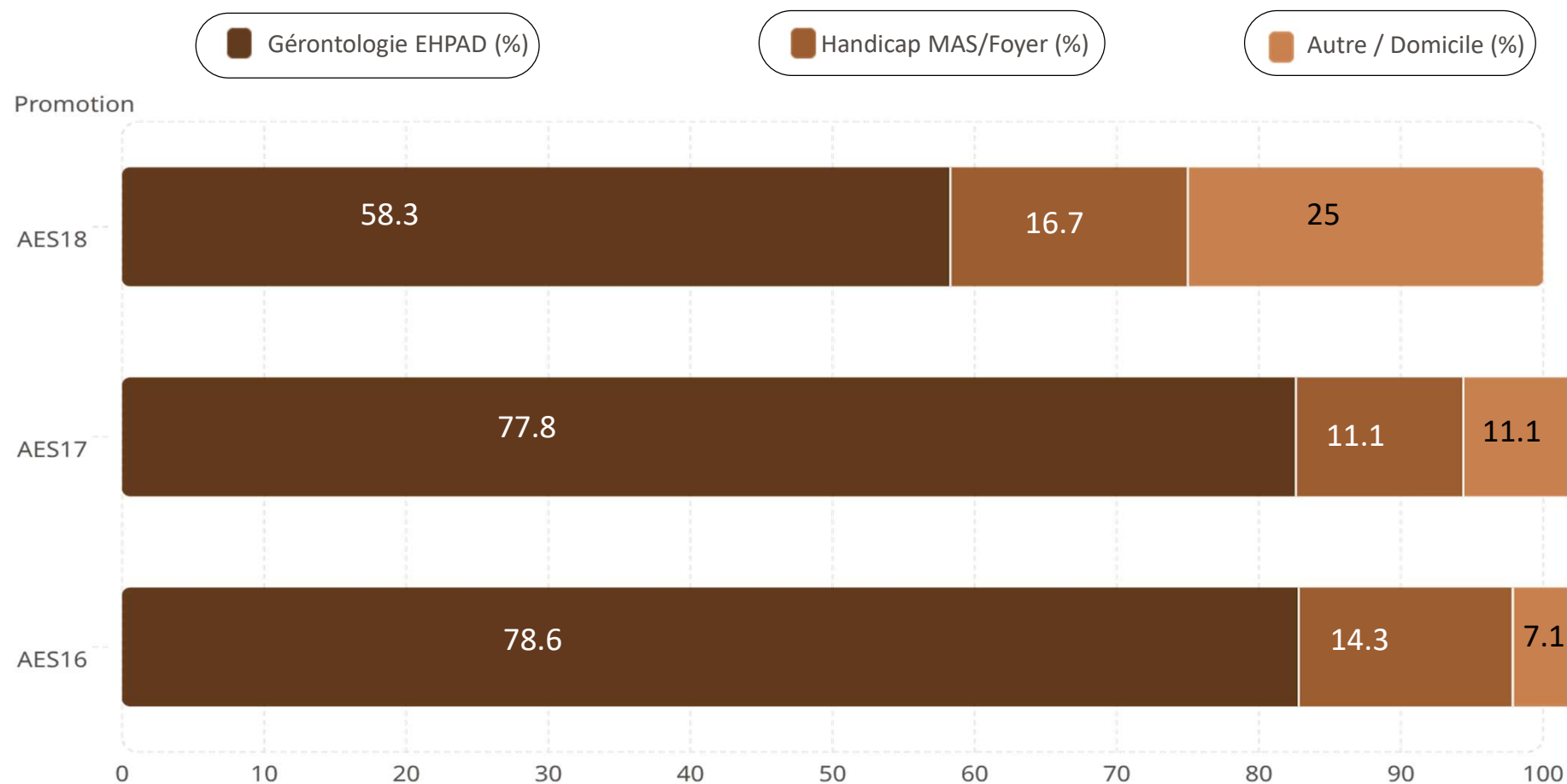


Une analyse de chaque rupture est réalisée :

- ✓ 50% des cas : problème de santé
- ✓ 30% des cas : difficultés avec l'employeur
- ✓ 20% des cas : autre (reorientation, signature CDI)
- ✓ Les reports ont liés à des maternités

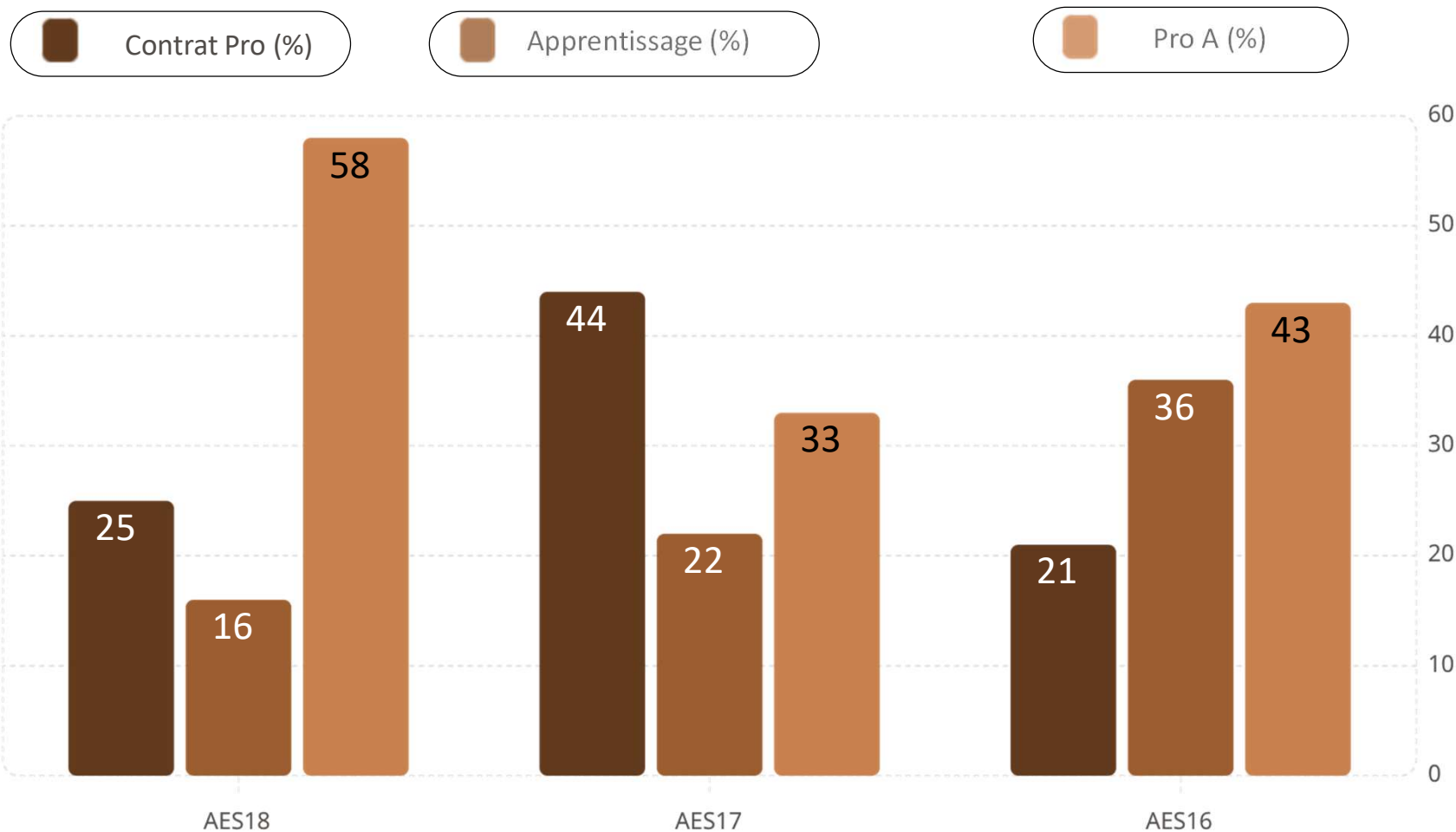
Secteurs d'Activité des Apprenants

La majorité des apprenants exercent dans le secteur de la **Gérontologie (EHPAD)**, reflétant les besoins importants de ce secteur en personnel qualifié AES.



Types de Contrats par Promotion

Les trois voies : **Contrat Pro**, **Apprentissage** et **Pro A** — coexistent au sein de chaque promotion, avec des poids variables révélant des profils d'apprenants différents. Insertion 100% à l'issue



Points Clés & Enseignements

Synthèse des principaux indicateurs et axes d'amélioration identifiés sur les trois promotions AES.



Excellence constante

Un taux de réussite de **100 %** maintenu sur trois promotions consécutives — une performance remarquable qui valide la qualité du parcours AES.



EHPAD, secteur dominant

Entre **58 % et 79 %** des apprenants travaillent en EHPAD. La formation répond directement aux besoins du secteur gérontologique, en forte croissance.



Abandons à surveiller

Le taux d'abandon varie de **12 % à 22 %** selon les promotions. Un dispositif de détection précoce des difficultés et un accompagnement renforcé sont recommandés.



Montée en puissance de la Pro A

La Pro A représente désormais **58 %** des contrats en AES18, confirmant l'attractivité du parcours pour les salariés en reconversion ou en promotion professionnelle.